

MirU

CONSULTORIA EN
SOSTENIBILIDAD

DIAGNÓSTICO SOSTENIBILIDAD

EMPLAI



13/11/2025

Motivo del informe

El presente documento tiene como finalidad evaluar en profundidad la situación actual de EMPLAI en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Estos objetivos constituyen un marco internacional que orienta a empresas y organizaciones hacia un modelo de desarrollo más responsable, capaz de hacer frente a retos globales como el cambio climático, la desigualdad social o la presión sobre los recursos naturales.

Con el objetivo de obtener una visión rigurosa y completa del grado de alineación de EMPLAI con dicho marco, se ha llevado a cabo un análisis detallado de sus prácticas, procedimientos y políticas vinculadas a la sostenibilidad.

El estudio se ha estructurado mediante una

batería de preguntas y criterios específicos, diseñados para identificar las iniciativas que la empresa ha puesto en marcha en cada ámbito relevante: gestión del impacto ambiental, colaboración con proveedores locales y responsables, medidas orientadas a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, acciones de eficiencia energética, y otros aspectos clave relacionados tanto con la sostenibilidad ambiental como con la social y la económica.

El resultado es un diagnóstico que permite comprender la posición actual de EMPLAI frente a los ODS, así como detectar oportunidades de mejora y reforzar su compromiso con un modelo de negocio más sostenible y alineado con los estándares internacionales.

Presentación de los ODS y su Importancia

El estudio de la aplicación de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** dentro de una empresa es fundamental para alinear las operaciones corporativas con los desafíos globales que enfrentamos hoy en día.



Implementar los ODS no solo ayuda a abordar problemas como el cambio climático, la desigualdad social y la degradación ambiental, sino que también **mejora la competitividad y la sostenibilidad a largo plazo de la empresa**. Al evaluar cómo se implementan estos objetivos, las empresas pueden identificar áreas de mejora, desarrollar estrategias más sostenibles y cumplir con las expectativas crecientes de consumidores,

inversores y reguladores que demandan prácticas empresariales responsables y sostenibles.

Además, el análisis de la aplicación de los ODS permite a las empresas medir y comunicar su impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente, fortaleciendo su reputación y marca.

Este enfoque no solo contribuye a la creación de valor compartido, sino que también **atrae y retiene talento, fomenta la innovación y abre nuevas oportunidades de mercado.**

En un entorno empresarial cada vez más interconectado y consciente de la sostenibilidad, el compromiso con los ODS es una herramienta clave para asegurar el éxito y la relevancia en el futuro.

Por estas razones, el estudio realizado sobre la aplicación de los ODS en EMPLAI es **un paso crucial para avanzar hacia una operación más**

responsable y sostenible, beneficiando tanto a la empresa como a la sociedad en su conjunto.

Los resultados de esta evaluación se resumen a continuación, proporcionando una visión clara y detallada del compromiso de EMPLAI con la sostenibilidad y los ODS, así como las áreas en las que aún puede mejorar para contribuir de manera más efectiva a un desarrollo sostenible global.

La alineación y la manera en la que EMPLAI se integra con cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) utilizando la metodología SDG Compass, dentro del ámbito en el cual EMPLAI puede contribuir a su consecución.

A través de esta metodología, EMPLAI identifica las áreas clave donde puede tener un impacto significativo y positivo, asegurando que nuestras operaciones y estrategias empresariales estén alineadas con los principios globales de desarrollo sostenible.



Análisis detallado de los ODS



EMPLAI muestra un compromiso notable con la salud, la seguridad y el bienestar de su equipo, integrando diversas medidas que contribuyen directamente al cumplimiento del ODS 3.

La empresa ha desarrollado un enfoque equilibrado que combina prevención, cuidado médico y políticas que favorecen un entorno laboral saludable y sostenible.

EMPLAI ofrece a sus trabajadores un **seguro médico privado**, lo que garantiza un acceso ágil a servicios de salud, revisiones periódicas, pruebas diagnósticas y tratamientos especializados.

Esta cobertura reduce los tiempos de espera, mejora el bienestar físico y genera una mayor sensación de seguridad entre la plantilla.

EMPLAI destaca por establecer políticas de **conciliación real y efectiva** para sus trabajadores.

Facilita la adaptación de horarios, la flexibilidad en la jornada y un enfoque humano que prioriza el equilibrio entre vida personal y profesional. Esta política refuerza el bienestar emocional, reduce el estrés y contribuye directamente a la salud mental y al clima laboral positivo.



EMPLAI demuestra un compromiso firme con la formación continua y el desarrollo profesional de su equipo, asegurando que todos los trabajadores cuenten con las competencias necesarias para desempeñar sus funciones de forma segura, eficaz y actualizada.

Cada vez que EMPLAI incorpora **nueva maquinaria o tecnología**, se imparte formación específica a los trabajadores implicados. Este enfoque permite mejorar la seguridad operativa, asegurar el correcto uso de los equipos y fomentar la adopción de procesos más eficientes y modernos.

Todos los empleados que se incorporan a la empresa reciben la **formación necesaria desde el primer día**, lo que garantiza que entienden los procedimientos internos, los estándares de calidad, las normas de seguridad y el funcionamiento de los recursos técnicos.

Esta práctica facilita una integración adecuada, reduce riesgos y contribuye a un desempeño homogéneo en toda la organización.



Todos los procesos de selección de EMPLAI se desarrollan bajo criterios **objetivos, transparentes y no discriminatorios**, evaluando únicamente la formación, experiencia y aptitudes profesionales de cada candidato.

La empresa mantiene su compromiso de incorporar talento femenino siempre que el mercado laboral y los perfiles disponibles lo permitan.

Teniendo en consideración los siguientes indicadores: 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres. 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles. 5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos.

Con todo ello, fomenta un entorno laboral donde prevalece el trato igualitario.



EMPLAI dispone de un contador único, que permite monitorizar el consumo de forma sencilla y evitar sobreusos o fugas. Al no existir procesos vinculados al agua, el impacto del consumo es prácticamente nulo.

EMPLAI no genera vertidos procedentes de procesos productivos. El único efluente es el generado por el uso habitual de los aseos, lo que implica un impacto ambiental muy bajo y una gestión estándar a través de la red de saneamiento municipal.



EMPLAI ha integrado medidas claras para avanzar hacia un modelo energético más sostenible, reduciendo su impacto ambiental y contribuyendo de manera directa a la transición hacia energías limpias. La empresa combina autoconsumo, energía certificada como renovable y una gestión responsable que apoya sus compromisos en materia de huella de carbono

EMPLAI cuenta con paneles solares que permiten generar parte de la energía consumida en sus instalaciones.

Este sistema de autoconsumo contribuye a:

- Reducir la dependencia de fuentes externas.
- Disminuir las emisiones asociadas al suministro eléctrico.
- Mejorar la eficiencia energética global de la empresa.

Estas medidas permiten reducir la huella de carbono de organización y se alinean con los objetivos de promover una energía limpia y accesible para todos en búsqueda de la **meta 7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles y 7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



EMPLAI refleja un alto grado de alineación con el ODS 8 gracias a su modelo de empleo estable, la baja rotación y la antigüedad media elevada de su plantilla.

La empresa prioriza el trabajo digno, seguro y de calidad, generando un entorno laboral sólido y sostenible.

La estabilidad laboral es uno de los pilares de EMPLAI. La mayoría de las personas trabajadoras cuentan con **muchos años de antigüedad**, lo que demuestra confianza mutua, continuidad y un clima laboral positivo. La baja rotación permite mantener el conocimiento técnico dentro de la empresa y refuerza la cohesión del equipo.

Estas medidas no solo mejoran la satisfacción y bienestar de los empleados, sino que también fomentan un crecimiento económico sostenible, apoyando así los objetivos de trabajo decente y desarrollo económico inclusivo y con alineación con la **meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores**.

En relación con esto último, la empresa está en el proceso de certificación de la ISO 45001.



EMPLAI mantiene un enfoque continuo hacia la **innovación y la mejora tecnológica**, incorporando avances que permiten modernizar su actividad y trabajar con mayor seguridad, eficiencia y fiabilidad.

La empresa se mantiene permanentemente al **día de los avances técnicos** relacionados con su actividad. Cada vez que surge una mejora, equipo o tecnología que puede optimizar procesos, EMPLAI analiza su incorporación y forma al personal para garantizar un uso adecuado

Estas iniciativas no solo mejoran nuestra competitividad, sino que también contribuyen al desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países desarrollados, apoyando así la Meta 9A de la Agenda 2030.



Aunque la actividad de EMPLAI no genera un impacto urbano directo ni se desarrolla en sectores de planificación territorial, la empresa contribuye al ODS 11 mediante prácticas responsables relacionadas con movilidad, convivencia y mantenimiento adecuado de su entorno inmediato

La empresa cuida el estado de sus instalaciones y su entorno exterior inmediato, contribuyendo a un espacio urbano ordenado, limpio y seguro. Esta práctica favorece la percepción positiva del entorno y se alinea con comportamientos responsables en materia de comunidad



La actividad de EMPLAI no produce residuos industriales significativos. Los residuos generados son principalmente **asimilables a urbanos**, lo que permite una gestión sencilla y de bajo impacto ambiental.

La empresa cumple los requisitos legales relacionados con la gestión de residuos y el consumo responsable, garantizando una operativa alineada con los estándares ambientales actuales.



La empresa utiliza energía procedente de fuentes limpias, combinando **autoconsumo mediante paneles solares** y suministro eléctrico con **Garantía de Origen Renovable**. Esta decisión reduce de forma directa las emisiones del **alcance 2**, minimizando la huella climática derivada del consumo eléctrico.

EMPLAI realiza el **cálculo de su huella de carbono**, lo que permite identificar sus principales focos de emisión y orientar decisiones para reducirlas. Este ejercicio de medición y control es clave para una gestión climática responsable y alineada con estándares internacionales. En este aspecto se está en línea con alguna de sus metas como **13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático o 13.3.**



La actividad de EMPLAI no está vinculada directamente al entorno marino ni genera impactos significativos sobre los océanos. Sin embargo, la empresa contribuye de forma indirecta al ODS 14 mediante prácticas responsables que reducen la contaminación y disminuyen la presión sobre los ecosistemas acuáticos.

EMPLAI realiza una **correcta gestión de residuos** mediante separación selectiva y entrega a gestores autorizados. Esta práctica evita que materiales como plásticos, envases o sustancias contaminantes puedan acabar en cursos fluviales o marinos.



EMPLAI no desarrolla actividades que impliquen un impacto directo sobre ecosistemas terrestres, bosques o suelos.

Sin embargo, su modelo de gestión responsable y su reducido impacto ambiental contribuyen indirectamente a la conservación del entorno natural.

Por ejemplo, en la meta 15.1, la empresa conserva y restaura los ecosistemas terrestres mediante la implementación de la ISO 14001, integrando prácticas específicas de conservación en su sistema de gestión.

En cuanto a la meta 15.2 promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial, EMPLAI, promueve la gestión sostenible de bosques priorizando el uso de materiales de embalaje provenientes de fuentes sostenibles verificadas y colaborando con proveedores que implementen acciones sostenibles.

Para la meta 15.9, EMPLAI integra los valores de los ecosistemas y la biodiversidad en su planificación a través de la implantación y seguimiento de la ISO 14001 y el cálculo anual de la huella de carbono.



EMPLAI, opera bajo estrictos criterios de **cumplimiento normativo**, respetando la legislación laboral, ambiental, fiscal y de seguridad aplicable. Esta conducta consolida un funcionamiento responsable y alineado con los principios del ODS 16.

En cuanto a la meta 16.3, que busca promover el **estado de derecho y garantizar el acceso igualitario a la justicia**, La empresa mantiene procedimientos claros, comunicación directa y criterios objetivos en la toma de decisiones, promoviendo una **gestión transparente y responsable** tanto en la organización interna como en la relación con proveedores y clientes

En relación a la **meta 16.6**, que busca crear instituciones eficaces, responsables y transparentes, EMPLAI cuenta con una clara transparencia en todos sus procesos internos.

REQUISITOS Y ALINEACIÓN CON ODS

Para cumplir con los requisitos necesarios para optar a subvenciones, EMPLAI debe priorizar acciones específicas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En primer lugar, es recomendable desarrollar un plan de sostenibilidad o informe que incluya un análisis detallado de los impactos ambientales asociados a las operaciones de la empresa y establecer estrategias para mitigar estos impactos.

Esto abarca la gestión de residuos, el reciclado y la medición de la huella de carbono, apoyando así el ODS 12 sobre Producción y Consumo Responsables. Estas acciones no solo fortalecen el compromiso de EMPLAI con la sostenibilidad corporativa, sino que también aseguran el cumplimiento normativo y mejoran la eficiencia operativa a largo plazo.

También, desarrollar un sistema de gestión de calidad detallado, conforme al ODS 9 sobre Industria, Innovación e Infraestructura, también es importante. Esto mejoraría la eficiencia interna y la transparencia organizacional, aunque debería ser abordado en paralelo con los esfuerzos más urgentes hacia la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social.

Por último, aunque menos prioritario en términos inmediatos, tiene que ir integrando con más fuerza el ODS 4 Educación de Calidad en las estrategias de EMPLAI no solo mejora el cumplimiento de licitaciones y la responsabilidad social corporativa, sino que también fortalece la capacidad de la empresa para innovar, atraer y retener talento, y mantenerse competitiva en el mercado.



ODS 13: Acción por el clima

Sensibilización Interna y Externa: Comunicar de manera efectiva las iniciativas sostenibles de EMPLAI a través de canales internos y externos.

Esto incluye la promoción de prácticas sostenibles entre los empleados y la divulgación de buenas prácticas a los clientes y socios comerciales.

ODS 12: Producción y consumo responsables

Desarrollo de un Plan Sostenible Integral:

Análisis de Impactos Ambientales: Realizar un estudio exhaustivo de los principales impactos ambientales asociados a las operaciones de EMPLAI.

Gestión de Residuos y Reciclado: Implementar prácticas efectivas de gestión de residuos y promover el reciclaje dentro de la empresa y entre los proveedores.

Medición y Reducción de la Huella de Carbono:

Establecer metas claras y medibles para reducir la huella de carbono, utilizando herramientas y metodologías reconocidas.

Establecer indicadores claros y métricas de seguimiento para evaluar el progreso hacia los objetivos de sostenibilidad y los compromisos con los ODS.

ODS 4: Educación de calidad (relacionado con la formación interna)

Formación y Capacitación: Organizar programas de formación para empleados y colaboradores sobre la importancia de los ODS, específicamente enfocados en los ODS 13 y 12.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura

Fomentar el crecimiento de la actividad económica sostenible de la empresa, así como estimular la innovación y el desarrollo tecnológico para mejorar la productividad y la competitividad.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Colaboración con Proveedores y Socios: Fomentar la adopción de prácticas sostenibles entre los proveedores y socios comerciales. Establecer criterios de selección que incluyan aspectos ambientales y sociales.

Involucrarse activamente en iniciativas y redes globales relacionadas con los ODS, como plataformas de sostenibilidad y compromisos sectoriales.

Resultados Esperados

Conocer como de alineada está la empresa EMPLAI con los objetivos de desarrollo sostenible.

- Mejora en la competitividad y reputación de EMPLAI mediante la adopción de prácticas sostenibles, así como instalar la sostenibilidad dentro de la empresa.
- Reducción de costos operativos y riesgos asociados con la regulación ambiental.
- Cumplimiento de requisitos para optar a subvenciones y contratos que valoran la sostenibilidad.
- Contribución significativa a los ODS 13 (Acción por el Clima), 12 (Producción y Consumo Responsables), 9 (Industria, Innovación e Infraestructura) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos), fortaleciendo así el compromiso de EMPLAI con el desarrollo sostenible global.

— ¿QUÉ OFRECEMOS?

Las empresas tienen un nuevo reto, la sostenibilidad y, solo ellas, tienen la llave para lograrla. Nuestro equipo está comprometido con la sostenibilidad y los estándares ESG y ayudamos a las empresas a reducir su impacto ambiental y a priorizar su responsabilidad social corporativa.

— ¿CÓMO TRABAJAMOS?

01

Diagnóstico

Análisis para determinar las áreas de mejora en materia de sostenibilidad.

02

Plan de acción

Diseño de una estrategia que incluye los objetivos de sostenibilidad.

04

Evaluación

Monitoreo para ajustar las estrategias en caso de ser necesario.

03

Implementación

Asesoramiento para ejecutar el plan de acción.

